

日の丸自動車興業株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性ドライバー採用を強化し、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる労働環境を実現するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 目標と取組内容

<目標>

ドライバー不足が常態化する中、全国のバスドライバーのうち女性ドライバーは、1.8%（2017年度）という状況である上、当社においても採用実績はあるものの、現在は男性のみのため、女性バスドライバー職の採用活動を行い、多様な業務が集まる東京営業所（東京都足立区）を就業場所として、2名以上の採用を目指す

<取組内容>

令和4年4月1日

一般社団法人女性バス運転手協会と連携し、女性労働者が活躍できる企業であることを会社案内、自社ホームページ等を活用し、幅広く展開する

令和4年4月以降

女性ドライバー職の採用強化に向けた教育体制、労働環境の整備

※運行に携わる運行・車両管理部と人材育成及び労働環境整備に関わる人事総務部を中心とした部門連携を強化

令和4年10月

バス運転手専門の就職イベント「どらなび EXP02022 秋」参画予定

※女性ドライバーの積極採用をアピール

令和4年12月以降 女性ドライバー職の採用開始

施設の活用

バスガイド職を雇用しているため、仮眠室や化粧室を始め、女子寮も設備として保有しており、現状の施設を利用することが可能であるため、保有施設を最大限活用していく